

## APPROCHE OPERATIONNELLE COMPETENCES

### ***Les objectifs de la GPEC***

- Définition de la compétence
- GPEC et stratégie : pérennisation de la performance de l'entreprise
- GPEC : outil de management
- GPEC et performance du salarié

### ***La démarche de mise en œuvre***

- Les prérequis indispensables
- Mettre en place une communication efficace
- Créer une correspondance entre intérêt collectif et intérêt individuel
- Les systèmes de recueil des informations (interview, observation en situation de travail...)
- L'organisation opérationnelle du recueil

### ***Les outils de la GPEC***

- La définition de fonction
- La grille de compétences
- L'identification des compétences requises
- Échelle et définition des niveaux requis par l'entreprise
- Échelle et définition des niveaux attendus

### ***Mesure des écarts et ajustements***

- Sur le plan stratégique :
  - L'identification des compétences critiques
  - L'identification des « bugs » organisationnels
  - Les solutions/ préconisations à mettre en œuvre.
- Sur le plan individuel
  - L'entretien Professionnel  
Classement des écarts (prioritaires, secondaires... en termes d'impact sur la performance du collaborateur...)
  - Le plan d'actions individualisé
  - La mise en œuvre
  - Le suivi
  - L'évaluation « bouclage » / objectif défini

## **Articuler GPEC et politique de formation**

- Articulation de la GPEC et de la formation professionnelle :
- Les outils de la formation professionnelle au service de la GPEC
- Définir des objectifs clairs et les résultats attendus.
- Mettre en place des indicateurs de suivi

## **Cas pratiques avec outils de l'Entreprise**

- Construire la grille de compétence associée
- Élaborer un plan d'action de développement des compétences.

<p><b>Public concerné et prérequis :</b></p> <p>Managers Prérequis : avoir des bases en communication et en démarche compétences</p>	<p><b>Durée :</b></p> <p><u>Nb d'heures</u> : 14 - <u>Nb de jours</u> : 2 <u>Effectif</u> : 4 à 6 personnes</p>
<p><b>Objectifs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mieux comprendre la démarche GPEC, la méthode, les objectifs</li> <li>- Construire un projet phase par phase pour aboutir à la mise en place de la démarche GPEC</li> </ul>	<p><b>Méthodes pédagogiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Échange d'expérience</li> <li>- Exercices pratiques</li> <li>- Apports théoriques</li> </ul> <p><b>Moyens pédagogiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tableau blanc / paper board</li> <li>- Vidéoprojecteur</li> <li>- Support de cours</li> </ul>
<p><b>Animateur</b></p> <p>Consultant formateur auprès d'entreprises industrielles, PME-PMI en Management des Ressources Humaines, Coaching, Encadrement</p>	<p><b>Suivi de formation / appréciation des résultats</b></p> <p>Une évaluation pré formative en début de formation par QCM.</p> <p>Une évaluation post formative sous forme de QCM au terme de la formation.</p> <p>Remise d'une attestation de formation</p> <p>Délivrance du certificat de réussite</p>
<p><b>Version 2021</b></p>	<p><b>Mise à jour le 10/12/2021</b></p>