

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Le cadre juridique et les enjeux de l'entretien professionnel

- Présentation synthétique de l'accord national interprofessionnel et des obligations de l'entreprise

Les objectifs de l'entretien professionnel

- Dialogue interne
- Amélioration des performances
- Management des emplois et des compétences
- Outil de gestion de la mobilité et de l'articulation des temps
- Accompagnement de l'évolution professionnelle

Les outils de l'entretien professionnel

- Procédure et support annuel

La conduite de l'entretien professionnel

- Préparation : finalités et méthodes
- Conduite de l'entretien et traitement des freins liés au développement des compétences et à l'articulation des temps « professionnel-temps » personnel
- La conclusion de l'entretien.

<p>Public concerné : Managers Prérequis : Aucun</p>	<p>Durée : <u>Nb d'heures :</u> 7 - <u>Nb de jours :</u> 1 <u>Effectif :</u> 4 à 6 personnes</p>
<p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir une meilleure connaissance des potentiels pour une optimisation de la gestion de leurs ressources humaines - Identifier les besoins d'actualisation et de développement des compétences de leurs salariés pour une meilleure performance - Comprendre l'intérêt de fixer des objectifs avec des indicateurs de résultats mesurables ou estimables - Comprendre le lien entre motivation (souhaits d'évolution, articulation temps de vie privée et temps de vie professionnelle) et bon climat social 	<p>Méthodes pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apports théoriques - Échanges d'expériences - Débat d'idées <p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tableau blanc / paper board - Vidéoprojecteur - Support de cours
<p>Animateur</p> <p>Formateur référent en Management</p>	<p>Suivi de formation / appréciation des résultats</p> <p>Une évaluation pré formative par QCM en début de formation.</p> <p>Une évaluation post formative par QCM au terme de la formation.</p> <p>Remise d'une attestation de formation</p>
<p>Version 2022</p>	<p>Mise à jour le 20/01/2022</p>